Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2026, den 11. Maj 2026

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager:

Punkt 3.2 Opstart af multihallen i Sarfannguit

Generelle sager:

Punkt 4.1 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2026/27

Punkt 4.2 Ansøgning om etablering af tryghedspatrulje i Sisimiut

Punkt 4.3 Årsberetninger 2025 (Museum, Bibliotek, Sukorsit samt musikskolen)

Orienteringssager:

Punkt. 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo april 2026 i Qeqqata Kommunia

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i april 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft

Punkt 6.3 Orientering om høringssvar vedrørende forslag til Inatsisartut beslutning om ændring af inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed

Evt.:

Punkt 7.1 Evt.

Mødet startet kl. 13:00

Deltagere:
Siumut
Evelyn Mølgaard
Siumut
Sika Zeeb-Olsen
Naleraq
Steffen Johansen

Fraværende med afbud:
Inuit Ataqatigiit
Juliane Enoksen

Fraværende uden afbud:
Demokraatit
Erne Olsen

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:
Dagsorden godkendt

Punkt 3.2 Opstart af multihallen i Sarfannguit

Journal nr. 17.20.08

Baggrund
Multihallen i Sarfannguit er ved at være færdiggjort og forventes taget i brug i nær fremtid. Der er tidligere politisk truffet beslutning om anlægsbevilling til opførelse af hallen. I forbindelse med de tidligere behandlinger er der imidlertid ikke taget stilling til finansiering af den efterfølgende drift af bygningen.

Det fremgår af tidligere sagsmateriale, at driftsudgifter forventes indarbejdet i budget 2026. Der er dog allerede påløbet udgifter til drift i forbindelse med færdiggørelse og ibrugtagning af hallen, hvorfor der aktuelt mangler bevillingsmæssig hjemmel til afholdelse af disse udgifter.

Regelgrundlag
Inatsisartut lov nr. 26 af 28. november 2016 om kommunernes og Grønlands Selvstyres budgetter og regnskaber

Faktiske forhold
Multihallen i Sarfannguit er et kommunalt anlægsprojekt, som nu nærmer sig ibrugtagning. I den forbindelse er der opstået behov for afholdelse af driftsudgifter, herunder til forsyning, rengøring og tilsyn.

Der er ikke tidligere truffet politisk beslutning om driftsbudget, driftsansvar og organisatorisk placering af driften

Der er allerede modtaget fakturaer vedrørende drift, hvilket aktualiserer behovet for finansiering af opstartsdriften.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
Ibrugtagning af multihallen vil have positive sociale og sundhedsmæssige effekter for borgerne i Sarfannguit, herunder forbedrede muligheder for idræt, fællesskab og fritidsaktiviteter. En klar driftsmodel vil sikre, at bygningen vedligeholdes korrekt og anvendes optimalt, hvilket er bæredygtigt i forhold til den foretagne anlægsinvestering. Manglende afklaring af drift kan medføre forringelse af bygningens stand og uhensigtsmæssig anvendelse af ressourcer.

Der foreslås omplaceret 500.000 kr. fra områdets budgetbuffer til opstartsdrift af Multihallen i Sarfannguit.

Beløbet skal dække:

- El, vand og varme
- Rengøring
- Løbende vedligehold
- Tilsyn og drift

Omplaceringen er midlertidig, idet det endelige driftsniveau endnu ikke er kendt. Driftsudgifterne vil blive fulgt tæt med henblik på at opnå et retvisende grundlag for fremtidig budgetlægning.

Det foreslås, at det endelige niveau for driftsudgifter indarbejdes og behandles i forbindelse med det kommende budgetseminar.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at det er nødvendigt at sikre finansiering af opstartsdriften, da bygningen ellers ikke kan tages i brug på et lovligt og forsvarligt grundlag.

Det vurderes hensigtsmæssigt at anvende områdets budgetbuffer til opstartsdriften, da dette kan ske inden for eksisterende økonomiske rammer og uden behov for tillægsbevilling.

Det er samtidig administrationens vurdering, at der bør ske en nærmere politisk behandling af det fremtidige driftsniveau og driftsmodel i forbindelse med budgetseminaret, når der foreligger erfaringer med det faktiske forbrug.

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at der godkendes en omplacering på 500.000 kr. fra områdets budgetbuffer til opstartsdrift af Multihallen i Sarfannguit
- at det endelige driftsbudget for Multihallen i Sarfannguit behandles i forbindelse med det kommende budgetseminar

Afgørelse

Indstillingerne er godkendt

Bilag

Punkt 4.1 Klassedannelse for bygderne i skoleåret 2026/27

Journal nr. 51.00

Baggrund
Kompetenceplanen for Område for Uddannelse henviser til Inatsisartutlov om folkeskolen, der tilsiger, at Kommunalbestyrelsen fastsætter rammerne for bl.a. klassedannelsen. Forud for planlægning af skoleåret 2026/27 er der behov for, at Udvalget for Uddannelse tager stilling til klassedannelserne i bygderne, hvor elevgrundlaget fortsat er begrænset og varierer fra sted til sted.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 15 af 3. december 2012 om folkeskolen, § 43, stk. 2 nr. 4
- Kompetenceplanen for Område for Uddannelse

Faktiske forhold
Byskolerne har fortsat et stabilt elevgrundlag og organiseres som udgangspunkt med to klasser pr. årgang med ca. 20 elever i hver klasse. Der er i skoleåret 2026/27 desuden etableret erhvervsklasser på byskolerne. Erhvervsklasserne er en ny klasseform målrettet elever i de ældste klassetrin, hvor undervisningen i højere grad er praksisorienteret med henblik på at styrke elevernes overgang til erhvervsuddannelse.

I bygderne er elevtallet generelt lavt, hvilket nødvendiggør samlæsning af flere klassetrin. Jo færre elever, desto færre klasser og desto flere klassetrin samlet i én klasse.

For skoleåret 2026/27 forventes følgende elevtal og klassedannelser i bygderne:

Bygdeskole	**Itilleq**	**Napasoq**	**Sarfannguit**	**Atammik**	**Kangaamiut**	**Kangerlussuaq**
Elevtal	20	6	9	23	49	55
Antal klasser	3 (+ spec.)	2	3	3 (+ spec.)	4	4 (+2 spec.)
Klassetrin	1.-3. kl. 4.-5. kl. 6-7-8. kl. spec. kl.	3.kl. 4.kl.-7.-8.kl	1.- 2. kl. 5. kl. 6.-7. kl.	1. kl. 2.-4. kl. 5.-8. kl. Spec.	4 klasser: 1-3. kl. 4.-6. kl. 7.-8. kl. 9.-10. kl.	1-2-3 kl. 4.-5. klasse 6.-7.-8. kl. 9.-10. kl. 2 spec. klasser

Det bemærkes, at elevtallet i bygderne fortsat varierer, og at de største bygdeskoler har elever fordelt på flere klassetrin end de mindste.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
En tydelig og ensartet model for klassedannelse bidrager til gennemsigtighed og en bæredygtig planlægning af skoleområdet. I bygderne er det fortsat en udfordring at rekruttere uddannede lærere. Oprettelse af mange små klasser vil både være ressourcekrævende og øge risikoen for, at undervisningen i højere grad varetages af ikke-uddannede lærere.

En struktur med færre, men større og samlæste klasser vurderes derfor at være både økonomisk og fagligt hensigtsmæssig.

Administrationens vurdering
Det er administrationens vurdering, at der fortsat bør arbejdes med relativt høje klassekvotienter i bygderne, således at flest mulige elever undervises af uddannede lærere.

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 04/2026, den 11. Maj 2026

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at klassedannelsen for skoleåret 2026/27 i bygderne godkendes.

Afgørelse

Indstillingerne er godkendt

Punkt 4.2 Ansøgning om etablering af tryghedspatrulje i Sisimiut

Journal nr. 48.02.05

Baggrund
Der opleves et stigende behov for en styrket forebyggende indsats for børn og unge i Sisimiut, særligt i forhold til trivsel, tryghed og tilstedeværelse i byens rum. Kommunens forebyggelsesudvalg arbejder tværfagligt med forebyggelse og koordinering af indsatser på tværs af skole, socialområde, fritidsområde og øvrige aktører. En tryghedspatrulje kan bidrage til at skabe relationer, forebygge konflikter og øge trygheden.

Regelgrundlag
Inatsisartutlov om støtte til børn nr. 20 26. juni 2017 (forebyggende indsats og trivsel for børn og unge)

Faktiske forhold
Det foreslås at etablere en tryghedspatrulje med 2 fuldtidsmedarbejdere med fleksibel arbejdstid, primært i eftermiddags-, aften- og weekendtimer.
Patruljen foreslås forankret i kommunen i samarbejde med relevante fagområder og forebyggelsesudvalg.

Den estimerede årlige udgift udgør ca. 1,065 mio. kr. til løn, drift og aktiviteter.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
Indsatsen forventes at have positive sociale effekter ved at styrke trivsel og forebygge sociale udfordringer blandt børn og unge.
Økonomisk indebærer forslaget en årlig driftsudgift på ca. 1,1 mio. kr., med mulighed for at søge ekstern finansiering til opstart.

Administrationens vurdering
Administration vurderer, at en tryghedspatrulje er et relevant og målrettet forebyggende tiltag. Samtidig har initiativet økonomiske konsekvenser, som bør indgå i de samlede prioriteringer.

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at sagen indgår i det kommende budgetseminar
- at der tages stilling til prioritering og finansiering af indsatsen

Afgørelse

Indstillingerne er godkendt.

Bilag

- Ansøgning fra forebyggelsesudvalg

Punkt 4.3 Årsberetninger 2025 (Museum, Bibliotek, Sukorsit samt musikskolen)

Journalnr. 53.00 Bibliotek.
Journalnr. 55.01 Fritidsaktiviteter
Journalnr. 55.03.01 Børn- og ungdomsklub.
Journalnr. 58.00 Museum.
Journalnr. 59.04.01 Musikskolen

Baggrund
Udvalg for Uddannelse forelægges hermed årsberetninger for 2025 for kultur- og fritidsområdet i hele Qeqqata Kommunia, herunder Sisimiut & Kangerlussuaq Museum, Maniitsoq Museum, bibliotekerne i Sisimiut og Maniitsoq, fritidstilbuddene Sukorsit og Inuusuit samt musikskolen Serravik.

Årsberetningerne følger op på tidligere politiske behandlinger, hvor der har været fokus på trivsel, forebyggelse, kulturformidling og borgerinddragelse på tværs af kommunen.

Regelgrundlag
Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed

Faktiske forhold
Museum (Sisimiut & Maniitsoq)
Museerne har haft et aktivt år med fokus på formidling, samarbejde og kulturarv. Sisimiut Museum har haft ca. 23.700 besøgende og stigende digital formidling.
I Maniitsoq arbejdes der strategisk med indsamling, registrering og formidling af lokal kulturarv samt samarbejde med forskere og uddannelsesinstitutioner.
Der er på tværs behov for forbedrede opbevaringsforhold og langsigtede løsninger for museumsfaciliteter.

Bibliotek (Sisimiut & Maniitsoq)
Bibliotekerne fungerer som lokale lærings- og mødesteder med aktiviteter og samarbejde med skoler.
I Maniitsoq ses faldende opholdstid og udfordringer med indeklima samt rekruttering af personale , hvilket påvirker brug og udlån.

Fritidstilbud (Sukorsit & Inuusuit)
Fritidstilbuddene har haft høj aktivitet med fokus på trivsel, fællesskab og forebyggelse.
Sukorsit har gennemført en bred vifte af aktiviteter, herunder sommerskole og friluftsaktiviteter.
I Maniitsoq (Inuusuit) er der både dag- og aftenaktiviteter for børn og unge med høj deltagelse og stabile brugergrupper. Der peges dog på behov for bedre faciliteter og økonomisk tilpasning til aktivitetsniveauet.

Musikskole (Serravik)
Musikskolen har bidraget til børn og unges kreative udvikling gennem undervisning og deltagelse i kulturelle aktiviteter og samarbejder.

På tværs af kommunen ses en høj aktivitetsgrad og et stærkt fokus på borgerrettede tilbud og samarbejde.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
Indsatserne bidrager til social bæredygtighed gennem:

- styrket trivsel blandt børn og unge
- øget adgang til kultur og viden
- bevarelse og formidling af kulturarv

Der må forventes fremtidige økonomiske behov i relation til:

- vedligeholdelse og udvikling af museumsfaciliteter
- forbedring af fysiske rammer (bl.a. bibliotek og fritidstilbud)
- rekruttering og fastholdelse af personale
- fortsat aktivitetsniveau i fritids- og musiktilbud

Administrationens vurdering
Administrationens vurdering er, at institutionerne i 2025 samlet set har leveret en positiv og aktiv indsats i overensstemmelse med de politiske målsætninger. Der ses en høj aktivitetsgrad med borgerrettede tilbud, et styrket fokus på trivsel og forebyggelse samt en positiv udvikling i formidling, samarbejde og kreative tilbud på tværs af kommunen.

Samtidig er der behov for øget systematisk dokumentation af effekter og deltagelse, fortsat fokus på ressourcer og kapacitet, forbedring af fysiske rammer samt langsigtede løsninger for museumsfaciliteterne.

Indstilling
Administration indstiller til Udvalg for Uddannelse:

1. At årsberetningerne for 2025 for Museum, Bibliotek og Sukorsit tages til efterretning
2. At der arbejdes videre med styrket dokumentation og udvikling af tilbuddene

Afgørelse

Årsberetninger er taget til efterretning.

Bilag

- Årsberetning Sisimiut bibliotek 2025
- Sukorsit årsberetning 2025
- SKM Årsberetning 2025
- Maniitsoq Bibliotek årsberetning 2025
- Maniitsoq Museum (4-årsplan)
- Inuusuit årsberetning

Punkt 6.1 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo april 2026 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund
Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag
- Inatsisartut lov nr. 28 af 9. december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling

Faktiske forhold
På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 13. april 2026, blev tallene for ledigheden i ultimo marts 2026 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 187 ledige.
Herværende orientering gælder for udgangen af april 2026 måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 172, som i forhold til marts måned er faldet med 15.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for april 2026 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2025.

Tabel 1 – Ledigheden for 2025 og 2026

	April 2025	April 2026	Diff.
Sisimiut	89	72	**-17**
Kangerlussuaq	0	1	**+1**
Itilleq	17	16	**-1**
Sarfannguit	7	6	**-1**
Maniitsoq	54	68	**+14**
Kangaamiut	10	5	**-5**
Napasoq	3	1	**-2**
Atammik	4	3	**-1**
I alt	**184**	**172**	**-12**
Procentfordeling	**2,89%**	**2,71%**	
Arbejdsdygtige borgere	6.377	6.345	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat /Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**
April 2026	37	0	1	55	1	1	23	5	3	41	2	3

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i april 2026, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 17 handleplaner i april 2026.

I Maniitsoq er der udarbejdet 8 handleplaner i april 2026.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Tabel 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	2	11	1	0
Maniitsoq	5	2	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo måneder, vises i nedenstående tabel.

Tabel 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder i 2026:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	3	7	5	0								
Maniitsoq	15	17	5	16								

Økonomiske og administrative konsekvenser

Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af jobsøgningsydelser. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for april 2026 til efterretning.

Afgørelse

Orienteringen er taget efterretning.

Bilag

1. Ledighedsstatistik ultimo april 2026
2. Matchgruppefordeling for april 2026
3. Uddannelsesstatistik april 2026

Punkt 6.2 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i april 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund
I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for april 2026, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold
I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i april 2026, taget beslutning om 1 ansøgning om forlængelse vedr. udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i april 2026, taget beslutning om xx ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft.

De ansøgte stillinger der er behandlet i april 2026, kan ses på tabellen:

Ansøgende virksomhed	Stilling	Modt. dato:	Ans. periode	Beslutning
Hotel Maniitsoq	Forlængelse kok	23-03-26	01-07-26 – 30-06-28	Godkendt
Greenoy Cleaning Service	Rengøringsassistent	01-04-2026	30-03-26 – 29-03-28	Godkendt
Greenoy Cleaning Service	Rengøringsassistent	01-04-2026	27-03-26 – 26-03-28	Godkendt
Hotel Søma Sisimiut	kok	01-04-2026	01-05-26 – 01-05-27	Godkendt
Hotel Søma Sisimiut	kok	01-04-2026	01-05-26 – 01-05-27	Godkendt
Greenoy Cleaning Service	Handyman	01-04-2026	30-03-26 – 30-03-28	Godkendt
Albatros Arctic Circle	guide	01-04-2026	01-04-26 – 30-11-26	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	01-04-2026	07-04-26 – 31-12-27	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Kok	01-04-2026	07-04-26 – 31-12-27	Godkendt

Albatros Arctic Circle	Servicemedarbejder	01-04-2026	07-04-26 – 31-12-27	Godkendt
Albatros Arctic Circle	Servicemedarbejder	01-04-2026	07-04-26 – 31-12-27	Godkendt
Albatros Arctic Circle	kok	01-04-2026	28-03-26 – 31-12-27	Godkendt
Kunguak Cafe Nuuk Aps	Køkkenmedarbejder	10-04-2026	01-05-26 – 30-04-28	Godkendt
Hotel Sisimiut	Hospitality assistant	10-04-2026	23-04-26 – 13-04-28	Godkendt
Hotel Sisimiut	Logistikmedarbejder	10-04-2026	23-04-26 – 13-04-28	Godkendt
Greenoy Cleaning Service	Handyman	16-04-2026	13-04-26 – 12-04-28	Godkendt
Kalaallit Nunaanni Brugseni	Butiksmedarbejder	28-04-2026	01-06-26 – 31-05-28	Godkendt
Kalaallit Nunaanni Brugseni	Butiksmedarbejder	28-04-2026	01-06-26 – 31-05-28	Godkendt
Blue Water Greenland	Havne agent	28-04-2026	13-07-26 – 12-10-26	Godkendt
Hotel Søma Sisimiut	Nattevagt	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-28	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Tømrer	30-04-2026	17-04-26 – 03-09-26	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	lastbilchauffør	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	automekaniker	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	serviceassistent	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Polar Entreprise	Arbejdsmand	30-04-2026	01-08-26 – 01-08-27	Godkendt
Sirius Greenland Aps	Marine elektriker	30-04-2026	15-05-26 – 15-05-28	Godkendt
Greenland Airports	Servicemedarbejder	30-04-2026	01-05-26 – 31-10-26	Godkendt
Greenland Airports	Servicemedarbejder	30-04-2026	01-05-26 – 31-10-26	Godkendt
Pisiffik A/S	Salgsmedarbejder	30-04-2026	01-06-26 – 31-05-28	Godkendt

Pisiffik A/S	Salgsmedarbejder	30-04-2026	01-06-26 – 31-05-28	Godkendt
Pisiffik A/S	Salgsmedarbejder	30-04-2026	01-06-26 – 31-05-28	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser
Det er ikke bæredygtigt, at et land må basere sig på tilkaldt arbejdskraft, med en række lande benytter tilkaldt arbejdskraft i servicebranchen. Der bør generelt fokuseres på at opnå bedre samarbejde om ansættelse af lokal arbejdskraft i produktionsvirksomhederne i Qeqqata Kommunia.

Økonomiske og administrative konsekvenser
Der er ikke nogle væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling
Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft i april 2026 til efterretning.

Afgørelse

Orienteringer er taget til efterretning

Bilag
1. 1 Sagsfremstilling fra Maniitsoq vedr. ansøgning om forlængelse i april 2026
2. 2-36 Sagsfremstillinger fra Sisimiut vedr. ansøgninger i april 2026

Punkt 6.3 Orientering om høringssvar vedrørende forslag til Inatsisartut beslutning om ændring af inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed

Journal nr. 55.01.00

Baggrund
Qeqqata Kommunia har modtaget et høringsbrev fra Naalakkersuisut vedrørende et Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at ændre inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed således, at betingelserne for oprettelse af fritidsundervisninghold lempes, og at kommunerne hvert år skal udarbejde en plan for kultur- og kulturvirksomheden i samtlige bosteder i kommunen.

Regelgrundlag
Inatsisartutlov om kultur-og fritidsvirksomhed af 6.juni 2026, nr. 5

Faktiske forhold
Beslutningsforslaget vil i henhold til Inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed ændre, at der i de forskellige bosteder tilbydes følgende former for fritidsundervisning, med fem opdelte kategorier:

1. Almen undervisning, dvs. undervisning i almindelige fag, f.eks. undervisning i grønlandsk. Der skal være mindst 8 deltagere.
2. Musikundervisning, f.eks. kor, med mindst 8 deltagere.
3. Studiekredse, med mindst 8 deltagere.
4. Foredrag, med mindst 14 deltagere.
5. Praktisk undervisning i håndværk og praktiske færdigheder, med mindst 12 deltagere.

Bæredygtige konsekvenser
For Qeqqata Kommunias vedkommende, kan tilpasning frem for generel lempelse give langt bedre bæredygtige landsdækkende konsekvenser.

Økonomiske og administrative konsekvenser
Naalakkersuisut forventer offentlige økonomiske og administrative konsekvenser, at de landsdækkende administrative omkostninger vil svare til en AC-uddannet medarbejders halt års løn på 250.000kr. årligt.

Administrationens vurdering
Administrationen har behandlet et høringssvar:

> ”**Qeqqata Kommunia's høringssvar for punkt 175, beslutningsforslag fra Inuit Ataqatigiit Inatsisartuni om lempelse af deltagerkrav for fritidsundervisning**
>
> Området for Uddannelse i Qeqqata Kommunia takker for mulighed for at fremkomme med kommentarer og bemærkninger i henhold til "Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at ændre Inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed”
>
> Qeqqata Kommunia vurderer, at forslaget rejser relevante problemstillinger, men kun i begrænset omfang adresserer de væsentligste udfordringer, som kommunerne aktuelt oplever på området. Kommunen vurderer, at udfordringerne ikke alene vedrører deltagerkrav, men i høj grad også handler om rekruttering af undervisere, økonomiske rammer samt lokale forhold.
>
> Kommunen har eksempelvis aktuelt 5 aktive fritidshold i Sisimiut, sammenlignet med 16 hold ved opstart. Dette illustrerer, at udviklingen ikke alene kan forklares ved deltagerkrav, men også skyldes strukturelle forhold og begrænsede ressourcer.

Tidligere blev fritidsundervisningen primært varetaget af lærere. I dag oplever kommunen løbende udfordringer med at rekruttere nye fritidsundervisere, hvilket er en væsentlig barriere for at opretholde eller udvide eksisterende tilbud. En generel lempelse af deltagerkrav vurderes derfor ikke i sig selv at læse udfordringen.

Qeqqata Kommunia vurderer samtidig, at bygder og mindre bosteder har andre vilkår end byerne — både i forhold til befolkningstal, økonomi, adgang til undervisere og frivillige ressourcer. Kommunen anbefaler derfor, at lovgivningen giver mulighed for særskilte bestemmelser eller fleksible rammer for bygder og mindre bosteder.

Tilpasning frem for generel lempelse:
Qeqqata Kommunia anbefaler, at deltagerkrav tilpasses lokalt frem for at blive generelt lempet. En ensartet lempelse kan medføre utilsigtede konsekvenser, mens en fleksibel model giver bedre mulighed for at tage hensyn til forskelle mellem byer og bygder.

Qeqqata Kommunia lægger stor vægt på børn og unges trivsel, udvikling og adgang til meningsfulde fritidstilbud. Mange børn og unge i kommunen deltager allerede aktivt i sport og andre fritidsaktiviteter, og eventuelle lovændringer bør understøtte denne positive udvikling.

Kommunalbestyrelsens rolle:
Qeqqata Kommunia finder det væsentligt, at kommunalbestyrelserne inddrages i beslutningsprocesserne — både ved nationale ændringer og lokale tilpasninger af fritidsundervisningen. Kommunerne har den tætteste kontakt til borgerne og det bedste kendskab til lokale behov og muligheder.

Qeqqata Kommunia skal samtidig bemærke, at høringsfristen i denne sag har været meget kort, idet der samlet set alene har været 5-6 arbejdsdage til behandlingen af sagen. Kommunen skal henlede opmærksomheden på, lovtekniske retningslinjer angiver, at høringsfrister som udgangspunkt bør være 4 uger uden ferieperioder, og at der mellem Naalakkersuisut og kommunerne er aftalt en høringsfrist på mindst 5 uger uden ferieperioder.

Kommunen skal derfor anbefale, at de aftalte høringsfrister fremadrettet overholdes, således at grundige administrative og eventuelle politiske behandlinger kan gennemføres."

Høringssvaret er sendt til Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke d. 21. april 2026.

Indstilling

Området for Uddannelse indstiller over for Udvalg for Uddannelse, at tage orienteringen om høringssvaret til forslag til Inatsisartutbeslutning om ændring af inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed, til efterretning.

Afgørelse
Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag
1. 2600015 Høringssvar om forslag til Inatsisartutbeslutning om ændring af inatsisartutlov om kultur- og fritidsvirksomhed grl_dk
2. pkt175 fm2026 bf33 kultur og fritidsvirksomhed mimi inuit ataqatigiit da

Punkt. 7.1 Eventuelt

-

Mødet sluttede kl. 14:14