Udvalg for Uddannelse ordinære møde 08/2026, den 09. november 2026

Oversigt – åbent møde:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden.

Økonomisager:

Punkt 3.1 Takster i Uddannelsesområdet for 2027

Generelle sager:

Punkt 4.1 Ændring af aldersfordeling i fritidsklubben Amisut

Punkt 4.2 Navngivning af multihallen i Sarfannguit

Punkt 4.3 Omplacering af budgetbuffermidler til forskellige i Maniitsoq

Orienteringssager:

Punkt 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i Oktober 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo oktober 2026 i Qeqqata Kommunia

Punkt 6.3 Orientering om status på klasserådslagning

Evt.:

Punkt 7.1 Evt.

Udvalg for Uddannelse ordinære møde 08/2026, den 09. november 2026

Mødet startet kl.13:00

Deltagere:
Naleraq
Steffen Johansen
Demokraatit
Erne Olsen
Naleraq
Karl Lyberth
Siumut
Evelyn Mølgaard
Siumut
Sika Zeeb-Olsen

Fraværende med afbud:

Fraværende uden afbud:

Punkt 1.1 Godkendelse af dagsorden

Afgørelse:
Dagsorden godkendt

Punkt 3.1 Takster i Uddannelsesområdet for 2027

Journal nr. 44.03.73/09.09

Baggrund
Hvert år fastsætter kommunalbestyrelsen takster i forbindelse med vedtagelse af budgettet. Administrationen har gennemgået taksterne for Uddannelsesområdet med henblik på fastsættelse af takster for 2027.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.
- Inatsisartutlov nr. 42 af 12. december 2019 om kollegier.
- Inatsisartutlov nr. 62 af 20. november 2023 om pædagogisk udviklende tilbud til børn i førskolealderen

Faktiske forhold
Administrationens gennemgang af taksterne for 2026 har givet anledning til følgende forslag til ændringer:

Museum i Sisimiut og Kangerlussuaq
Det foreslås at forhøje taksterne for åbning uden for almindelig åbningstid efter forudbestilling:

- På hverdage kl. 10.00-16.00 forhøjes taksten fra 200 kr. til 400 kr. pr. påbegyndt time.
- Efter kl. 16.00 på hverdage samt i weekender forhøjes taksten fra 400 kr. til 800 kr. pr. påbegyndt time.

Forslaget begrundes med, at taksterne har været uændrede gennem mange år, og at en forhøjelse skal sikre bedre dækning af de faktiske omkostninger.

Daginstitutioner og fritidshjem
Det foreslås, at genindføre en særskilt og lavere takst for fritidshjem frem for at anvende samme takst som for daginstitutioner. Forslaget tager udgangspunkt i den tidligere takststruktur, hvor fritidshjem havde en særskilt og lavere takst end daginstitutionerne. Administrationen foreslår derfor, at der igen fastsættes en særskilt takst for fritidshjemmene.

Majoriaq
For Majoriaq Sisimiut foreslås sodavandstaksten på 10 kr. fjernet fra takstoversigten, da den ikke er relevant for afdelingen. Majoriaq Maniitsoq ønsker at fastholde den nuværende sodavandstakst på 10 kr. Der foreslås ingen øvrige ændringer i Majoriaqs takster.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
De foreslåede takstændringer forventes at medføre øgede indtægter på museerne ved åbning uden for almindelig åbningstid. De øvrige ændringer tilpasses de lokale behov og ønsker. De samlede økonomiske konsekvenser afhænger af den endelige takstfastsættelse.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at det er hensigtsmæssigt at justere de takster, hvor der er behov for at tilpasse priserne til de aktuelle forhold og omkostninger. Øvrige takster foreslås som udgangspunkt videreført uændret.

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- At taksterne i Uddannelsesområdet for 2027 godkendes.
- At sagen sendes videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

Afgørelse

Der skal først foretages grundige begrundelser omkring Museet. Er enige med prisforhøjelser, men man kræver, at begrundelserne skal være mere grundige. Skal videresendes til Økonomi med gode begrundelser.

Udsat til næstkommende møde.

Bilag

1. Takster i Området for Uddannelse 2026.
2. Takster i Området for Uddannelse 2027.

Punkt. 4.1 Ændring af aldersfordeling i fritidsklubben Amisut

Journal nr. 51.15.01

Baggrund
Udvalget for Uddannelse har anmodet om, at der foretages en nærmere undersøgelse af, hvordan fritidsklubbens lokaler benyttes af brugere fra 3. klasse og opefter.

Ledelsen og medarbejderne i fritidsklubben har ligeledes peget på et behov for at tilpasse aldersfordelingen blandt brugerne i dagtimerne.

Fritidsklubben Amisut er et fritidstilbud efter skoletid for børn og unge fra 3. til 10. klasse. Derudover holder klubben åbent om aftenen for unge i konfirmationsalderen, som fylder 13 år og kan begynde at benytte tilbuddet fra den 1. januar i konfirmationsåret, samt for unge op til 21 år.

Åbningstiderne for Amisut er følgende:

Mandag - torsdag	kl. 10.00 – 17.00 for børn
Mandag - torsdag	kl. 19.00 – 22.00 for unge
Fredag - lørdag	kl. 10.00 – 19.00 for børn
Fredag - lørdag	kl. 20.00 – 24.00 for unge

Regelgrundlag
- Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed

Faktiske forhold
På nuværende tidspunkt er børn og unge fra 3. til 10. klasse samlet i fritidsklubben i eftermiddagstimerne. Det betyder, at børn og unge i alderen 8 til 16 år deltager i de samme aktiviteter og opholder sig i de samme fællesområder. Aktiviteterne omfatter blandt andet fællesspisning, håndarbejde og andre kreative tilbud.

Fritidsklubbens lokaler er indrettet således, at stueetagen rummer et stort aktivitetsrum, som anvendes som diskotek og samtidig indeholder billard- og bordfodboldfaciliteter. På 1. sal findes et spiserum med kiosk, et fællesrum med billardbord samt et bord til kreative aktiviteter. Herudover er der et musiklokale og et lokale, der anvendes til håndarbejde og lignende aktiviteter.

Personalet i Amisut oplever imidlertid, at den store aldersspredning blandt brugerne skaber en række udfordringer i hverdagen. Når børn og unge i alderen 8 til 16 år opholder sig under samme tag, kan det være vanskeligt at sikre et trygt og alderssvarende miljø for de yngste. Personalet oplever blandt andet situationer, hvor forskelle i modenhed og interesser kan føre til konflikter, mobning eller andre uhensigtsmæssige episoder mellem de yngre og ældre brugere. Dette udfordrer fritidsklubbens mulighed for at tilbyde et trygt og inkluderende værested for alle aldersgrupper.

Derfor ønsker ledelsen og medarbejderne i Amisut, at fritidsklubbens dagtilbud målrettes børn og unge fra 3. til 7. klasse (8-12 år), mens aftenklubben tilbydes unge fra 13 år og op til 21 år. Det skal samtidig fremhæves, at størstedelen af aftenklubbens brugere er unge i alderen 14-18 år.

Bæredygtige konsekvenser
Hvis aldersgrupperne opdeles som beskrevet ovenfor, vil det skabe et bedre overblik over brugerne i fritidsklubben. Samtidig vil det give medarbejderne større fleksibilitet i det pædagogiske arbejde og styrke den forebyggende indsats over for børn og unge.

Økonomiske og administrative konsekvenser
Der er ingen økonomiske og administrative konsekvenser i dette forslag.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at en godkendelse af forslaget vil styrke den pædagogiske indsats over for børn og unge i fritidsklubben Amisut. En opdeling af brugerne i mere alderssvarende grupper forventes at skabe større tryghed, bedre trivsel og mere overskuelige rammer for både børn, unge og medarbejdere. Samtidig vil ændringen understøtte en mere målrettet forebyggende indsats samt styrke mulighederne for at tilrettelægge aktiviteter, der er tilpasset de enkelte aldersgruppers behov og udviklingstrin.

Indstilling
Administrationen indstiller, at fritidsklubben Amisuts dagtilbud fremadrettet omfatter børn og unge fra 3.-7. klasse (8-12 år), og at aftenklubben målrettes unge fra 13 år til og med 21 år.

Afgørelse

Godkendt

Bilag

%

Punkt 4.2 Navngivning af multihallen i Sarfannguit

Journal nr. 55.02.00

Baggrund
I forbindelse med åbningsceremonien for den nye multihal i Sarfannguit den 2. juni 2026, arrangerede fritidsinspektøren i samarbejde med kommunekontoret en navnekonkurrence. Borgerne blev inviteret til at bidrage med forslag til hallens navn, som kunne indsendes skriftligt og afleveres i en lukket kasse. Der er i alt 11 forslag til et navn til multihallen.

Regelgrundlag

- Inatsisartutlov nr. 5 af 6. juni 2016 om kultur- og fritidsvirksomhed.

Faktiske forhold
Der er på nuværende tidspunkt ikke et navn på multihallen, men hallen er taget i brug.

Bæredygtige konsekvenser

Et navn, som er valgt af de lokale vurderes at kunne styrke den lokale identitet og øge borgernes tilknytning til hallen og medejerskab, hvilket kan medføre øget brug af faciliteten. En øget anvendelse af hallen kan samtidig have en positiv forebyggende effekt gennem flere fritids- og fællesskabsaktiviteter.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes ingen væsentlige økonomiske konsekvenser ved navngivningen af multihallen.

Administrationens vurdering
Såfremt navngivningen bliver officielt, kan det forestilles at det vil bringe mere livlighed hos borgere samt til lokalsamfundet. Der forestilles, at der senere bliver arrangeret en begivenhed i forbindelse med navngivningen, hvor skoleeleverne eventuelt kan lave et navneskilt til hallen.
Det er godt at give borgerne muligheden til at føle ejerskab ved at give forlag til navngivning

Indstilling
Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse skal godkende:

- At multihallen navngives *Sarfannguup Timersortarfia*, da dette var det mest foreslåede navn i navnekonkurrencen

Afgørelse

Godkendt

Bilag

Brugernes forslag til nyt navn

Punkt 4.3 Omplacering af budgetbuffermidler til forskellige formål i Maniitsoq

Journal nr. 06.02.04

Baggrund
Uddannelsesområdet har fået afsat 2,36 mio. kr. i budgetbuffer for 2026. Midlerne fordeles med 2/3 til Sisimiut og 1/3 til Maniitsoq. Maniitoq's andel udgør 786.667 kr., som foreslås anvendt til konkrete behov inden for uddannelsesområdet.

Regelgrundlag
Kasse- og Regnskabsregulativ for Qeqqata Kommunia.

Faktiske forhold
Administrationen foreslår følgende omplacering fra Maniitoq's budgetbuffer:

Den ønskede omplacering er:	
Fra: Kontostreng 570100000 – **Budget Buffer** Til: Kontostreng 552020201 – **Familiecenter**	Beløb: kr. 200.000,00
Fra: Kontostreng 570100000 – **Budget Buffer** Til: Kontostreng 572040100 – **Daginstitutionsstab**	Beløb: kr. 400.000,00
Fra: Kontostreng 570100000 – **Budget Buffer** Til: Kontostreng 572030401 – **Minikollegiet**	Beløb: kr. 50.000,00
Fra: Kontostreng 570100000 – **Budget Buffer** Til: Kontostreng 572010000 – **Uddannelse Stab**	Beløb: kr. 108.000,00
I alt:	Beløb: kr. 758.000,00

Efter omplaceringen resterer 28.667 kr. af Maniitoqs andel.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
Omplaceringen er udgiftsneutral for kommunen, da der alene flyttes budgetmidler. Midlerne anvendes til konkrete behov og nødvendige udgifter inden for de berørte områder.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at omplaceringen vil sikre en bedre tilpasning af budgetmidlerne til de aktuelle behov og udgifter i Maniitsoq.

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at, 758.000 kr. omplaceres fra budgetbuffer til de beskrevne formål.
- at, sagen sendes videre til Økonomiudvalget.

Afgørelse

Godkendt

Bilag

- Forslag til budgetomplacering

Punkt 6.1 Orientering om udvalgsforkvindens beslutninger i Oktober 2026, vedr. ansøgninger om udefra kommende arbejdskraft.

Journal nr. 67.01.03

Baggrund
I herværende sag fremlægges til orientering, ansøgninger om ansættelse af udefra kommende arbejdskraft, fra virksomheder i Qeqqata Kommunia for oktober 2026, som er blevet fremstillet og behandlet af udvalgsforkvinden.

Regelgrundlag
- Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. september 1993
- Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland
- Inatsisartutlov nr. 27, af 9. december 2015 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Arbejdsgivers anvendelse af jobportalen).
- Inatsisartutlov nr. 23, af 28. november 2016 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Anvendelse på andre uddannelseskategorier, rapportering mv).
- Inatsisartutlov nr. 22 af 13 november 2017 om ændring af landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland (Frist for afgørelser).

Faktiske forhold
I henhold til normal procedure bliver ansøgningerne efter modtagelsen på Majoriaq ophængt og fremsendt til samtlige arbejdsmarkedskontorer i alle kommuner. Samtidig bliver ledighedsregistreret på arbejdsmarkedskontoret også gennemgået.

I Maniitsoq er der i oktober 2026, taget beslutning om 1 ansøgning vedr. udefrakommende arbejdskraft.

I Sisimiut er der i oktober 2026, taget beslutning om 8 ansøgninger vedr. udefrakommende arbejdskraft.

De ansøgte stillinger der er behandlet i oktober 2026, kan ses på tabellen:

Ansøgende virksomhed	Stilling	Modt. dato:	Ans. periode	Beslutning
Sisimiut Auto Service A/S	Pladesmed	05-10-2026	01-11-26 – 01-11-28	Godkendt
Pisiffik A/S	Salgsmedarbejder	01-10-2026	01-12-26 – 30-11-27	Godkendt
Hotel Søma	Kok	23-09-2026	01-01-27 – 01-01-29	Godkendt
Hotel Søma	Kok	23-09-2026	01-01-27 – 01-01-29	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Betonarbejder	23-09-2026	25-09-26 – 25-09-27	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Betonarbejder	23-09-2026	25-09-26 – 25-09-27	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Tømrer	25-06-2026	30-09-26 – 30-09-27	Godkendt
Litpersona Greenland ApS	Tømrer	12-10-2026	12-10-26 – 12-10-27	Godkendt
EOR Greenland ApS	4 tømrer	01-10-2026	04-10-26 – 03-10-28	Godkendt
Pisiffik A/S	Salgsmedarbejder	22-10-2026	01-11-26 – 31-10-28	Godkendt

Royal Greenland A/S	11 forlængelser	22-10-2026	01-01-27 – 31-12-28	Godkendt

Ansøgningerne er blevet fremstillet til beslutning hos forkvinden for Uddannelsesudvalget, som på vegne af udvalget, har taget beslutning i forhold til indstillingen.

Ansøgningerne fremstilles i herværende sag til udvalgets orientering, hvor sagsfremstillingerne medtages som bilag.

Bæredygtige konsekvenser
Det vil være bæredygtigt, hvis al behovet for arbejdskraft indenfor servicebranchen blev anvendt. Dette er ikke tilfældet i dag, da ledigheden i Qeqqata Kommunia er reduceret mærkbart, hvorfor der i dag er behov for arbejdskraft der kan være med til at løfte opgaverne.
Samlet set kan virksomhederne have behov for at tilkalde udefrakommende arbejdskraft. Dog er det vigtigt, at der sker en bæredygtig udvikling ved, at den lokale befolkning kommer i uddannelse og på den måde mindsker behovet for tilkaldt arbejdskraft. Befolkningstallet stiger ikke fordi man har tilkaldt arbejdskraft, men der bliver hentet udefrakommende arbejdskraft, som er med til at løfte behovet. Med udgangspunkt i den nuværende situation er det mest hensigtsmæssigt at rekruttere medarbejdere ud fra behovet, uanset om de er lokale eller kommer udefra.

Økonomiske og administrative konsekvenser
Der er ikke nogen væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for Kommunen at behandle ansøgninger og meddeler beslutningen til ansøger.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at sagsfremstillingerne er behandlet i henholdt til gældende procedure og at ansøgningerne er sendt videre til behandling hos forkvinden, som på vegne af udvalget har taget beslutninger om. Sagerne fremlægges i herværende sag til orientering for udvalget for Uddannelse.

Indstilling
Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen vedr. formandsbeslutninger om udefrakommende arbejdskraft i oktober 2026 til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag
1. bilag 1-8 Sagsfremstillinger fra Sisimiut vedr. ansøgninger i oktober 2026
2. bilag 9-11 Sagsfremstillinger fra Maniitsoq vedr. ansøgninger om udefrakommende i oktober 2026

Punkt 6.2 Orientering vedrørende arbejdsledighed til ultimo oktober 2026 i Qeqqata Kommunia

Journal nr. 65.15.00

Baggrund
Udvalget for Uddannelse ønsker at følge udviklingen af arbejdsledigheden i Qeqqata Kommunia og har i den forbindelse besluttet, at arbejdsledighedsstatikken medtages som fast orienteringspunkt under udvalgets fremtidige møder.

Regelgrundlag
- Inatsisartut lov nr. 28 af 9. december 2015 om job vejlednings og opkvalificeringscentre
- Resultatkontrakt mellem Selvstyret og Qeqqata Kommunia om varetagelse af opgaver på Majoriaq
- Landstingslov nr. 29 af 17. november 2017 om den kommunale styrelse
- Landstingsforordning nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling

Faktiske forhold
På baggrund af udvalgets ønske, skal tallene for ledigheden i Qeqqata Kommunia fremstilles som orientering til udvalgets møder.

Til sidste udvalgets møde den 10. oktober 2026, blev tallene for ledigheden i ultimo september 2026 fremstillet, hvor tallene for hele Qeqqata Kommunia lå på 101 ledige.
Herværende orientering gælder for udgangen af oktober 2026 måned, hvor ledigheden for hele Qeqqata Kommunia ligger på i alt 95, som i forhold til september måned er faldet med 6.

Udviklingen af ledigheden bliver fulgt ud fra de ledighedsregistreringer der er foretaget og i herværende sag fremlægges tallene for oktober 2026 i tabelform, hvor tallene fremstilles i sammenligning med ledighedsregistreringer for samme periode i 2025.

Tabel 1 – Ledigheden for 2025 og 2026

	Oktober 2025	Oktober 2026	Diff.
Sisimiut	28	26	**-2**
Kangerlussuaq	2	4	**+2**
Itilleq	4	8	**+4**
Sarfannguit	0	2	**+2**
Maniitsoq	37	48	**+9**
Kangaamiut	10	4	**-6**
Napasoq	1	1	**0**
Atammik	4	2	**-2**
I alt	**86**	**95**	**+9**
Procentfordeling	**1,36%**	**1,52%**	
Arbejdsdygtige borgere	6.320	6.250	

Tabel 2 – Fordeling af de ledige i matchgrupper:

	Sisimiut og bygder						Maniitsoq og bygder					
	Arnat /Kvinder			Angutit/Mænd			Arnat/Kvinder			Angutit/Mænd		
	M1	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**	**M1**	**M2**	**M3**
Oktober 2026	10	0	0	30	0	0	14	2	0	36	2	0

Borgere der bliver registreret som ledige, bliver ud fra en vurdering fordelt i matchgrupper. Ud fra de registreringer der er foretaget i oktober 2026, fremvises tallene for matchgrupperne fordelt i køn, på ovenstående tabel, både for Maniitsoq og bygder samt Sisimiut og bygder.

I Sisimiut er der udarbejdet 8 handleplaner i oktober 2026.
Der er lavet opsøgende vejledning til 170 uge i alderen 16-29-årig

I Maniitsoq er der udarbejdet 8 handleplaner i oktober 2026.

Herunder vises i tabelform, hvor mange der er i revalidering, flexjob eller jobtræning pr. dato

Tabel 3 – Revalidering, flexjob og andre beskæftigelser:

	Revalidering	Flexjob	arbejdsprøvning	Afklaring/vm-forløb
Sisimiut	2	6	1	0
Maniitsoq	3	3	0	0

Anvisninger af ledige til forskellige virksomheder i ultimo måneder, vises i nedenstående tabel.

Tabel 4 – Anvisninger af ledige til beskæftigelse i forskellige virksomheder i 2026:

Anvisninger	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Sisimiut	3	7	5	0	12	27	10	11	2	0		
Maniitsoq	15	17	5	16	15	12	3	0	4	2		

Økonomiske og administrative konsekvenser
Ledigheden kan have økonomiske konsekvenser for familieområdet med hensyn til udbetaling af offentlighjælp og for Majoriaq med hensyn til udbetaling af jobsøgningsydelser. Der er til stadighed bestræbelser på, at sætte større fokus på at øge samarbejdet med virksomheder således, at flere borgere kan komme i jobtræning og revalidering og på den måde at kunne højne selvforsørgelse og formindske de økonomiske konsekvenser af hjælpeforanstaltninger i Qeqqata Kommunia.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer at arbejdet med at få ledigheden reduceret er tilfredsstillende, det er vigtigt at samarbejdet med virksomhederne kører optimalt i forhold til de forskellige indsatser der er med til at få reduceret ledigheden. Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling
Det indstilles til udvalget for Uddannelse, om at tage orienteringen om ledighedsstatistikken for oktober 2026 til efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag
1. Ledighedsstatistik ultimo oktober 2026
2. Matchgruppefordeling for oktober 2026
3. Uddannelsesstatistik oktober 2026

Punkt 6.3 Orientering om status på klasserådslagning

Journal nr. 51.09.01

Baggrund
Uddannelsesudvalget godkendte i november 2025, at der skulle igangsættes et pilotprojekt med klasserådslagning for at styrke elevernes trivsel, forebygge mobning og øge samarbejdet mellem skole og hjem. Udvalget har efterspurgt en status på implementeringen.

Regelgrundlag
Klasserådslagning gennemføres inden for rammerne af gældende folkeskolelovgivning og skolernes arbejde med trivsel og skole-hjem-samarbejde.

Faktiske forhold
I juni 2026 blev Minngortuunnguup Atuarfia anmodet om at afprøve metoden i skoleåret 2026/2027 med 2-4 pilotklasser.

Skolen bakker op om formålet, men peger på udfordringer med at udpege tovholdere på grund af manglende konkret plan for kompetenceudvikling samt den aktuelle lærermangel.

Skolen anbefaler, at pilotprojektet gennemføres som et fælles projekt mellem Sisimiuts to folkeskoler, og at der først udarbejdes en konkret plan for kompetenceudviklingen.

Bæredygtige og økonomiske konsekvenser
Klasserådslagning forventes at kunne styrke elevernes trivsel, fællesskab og samarbejdet mellem skole og hjem samt bidrage til tidlig forebyggelse af konflikter. Der skal afklares behov for kompetenceudvikling, koordinering og ressourcer til gennemførelse af pilotprojektet.

Administrationens vurdering
Administrationen vurderer, at der fortsat er grundlag for at arbejde videre med pilotprojektet. Organisering og kompetenceudvikling skal dog afklares, inden implementeringen kan gennemføres.

Indstilling
Administrationen indstiller til Udvalg for Uddannelse:

- at tage orienteringen om status for klasserådslagning efterretning.

Afgørelse

Taget til efterretning

Bilag

- Statusskrivelse fra Minngortuunnguup Atuarfia
- Implementeringsplan af Klasserådslagning

Punkt. 7.1 Eventuelt

Mødet sluttede kl. 14:21